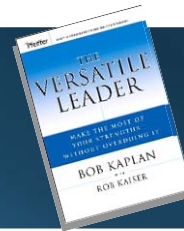


Leadership Versatility Index®

© 2006 Kaplan DeVries Inc. U.S. Patent No. 7,121,830
Robert E. Kaplan & Robert B. Kaiser



Como se presenta en
la portada del libro,
El Líder Versátil:
Muestre Todas sus
Fortalezas – sin
Excederlas.

El **Índice de Versatilidad del Liderazgo® (LVI)** es la encuesta 360° de liderazgo. Está basada en el modelo de liderazgo que ofrece un sencillo y compacto marco de referencia para describir las complejidades del trabajo de un ejecutivo –las tensiones y los cambios-; el balance para vencer los obstáculos. Con base en la investigación, el **LVI** es producto de años de consultoría en liderazgo de ejecutivos del más alto nivel. Este trabajo fue la base para el libro, *The Versatile Leader* (El Líder Versátil). El libro y la evaluación 360° son complementarios. El libro explica el modelo conceptual de liderazgo y desarrollo y la evaluación 360° es el vehículo para aplicarlo.

VENTAJAS QUE NOS DISTINGUEN

Todos sabemos de una u otra forma, que los ejecutivos se meten en problemas por llevar demasiado lejos –exagerar- sus habilidades, ya sea que hablen demasiado, presionen de más, deleguen demasiada autoridad, se involucren en demasiados detalles, y así sucesivamente. Así es como las fortalezas se convierten en debilidades.

La mayoría de los instrumentos de 360° no miden directamente los excesos. Sus escalas de evaluación están diseñadas para encontrar deficiencias. Nuestra nueva patente de escalas captura ambos enfoques, tanto las habilidades sub-utilizadas, como las habilidades usadas en exceso; así como el desempeño óptimo.

Nosotros estamos familiarizados con la asimetría de los ejecutivos. Ellos presentan ciertas conductas en exceso y otras conductas escasamente. Por ejemplo, algunos se orientan fuertemente al resultado, pero descuidan la parte humana. Para identificar los descuidos, un aspecto de dos caras, el modelo de liderazgo también requiere tener dos aspectos. La mayoría de los modelos no lo contemplan. Nuestro modelo sí.

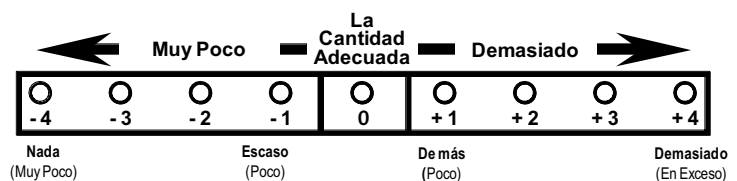
El **LVI** se ha construido en torno a los pares de dimensiones más básicas de opuestos en el liderazgo. Existen 12 pares de ítems para Directivo-Participativo y 12 pares de ítems para Estratégico-Operacional, así como una evaluación global de efectividad.

Por una parte, quienes responden califican un ítem de forma individual, y por la otra parte, los resultados se presentan en pares –por ejemplo, *toma el mando* versus *faculta*-. Esto proporciona una lectura de comportamientos específica con respecto a los aspectos en los que el líder es simétrico y en los aspectos en los que demuestra asimetrías. De esta forma, la versatilidad resulta evidente.

OPCIONES

El poder del **LVI** puede potenciarse al adicionar cinco preguntas de entrevista conductuales para complementar las evaluaciones con comentarios al pie de la letra. Las palabras dan vida a los números. También podemos adicionar preguntas específicas para personalizar el **LVI** y adecuarlo a sus necesidades específicas de evaluación. El **LVI** es un instrumento personalizado construido con base en la innovación y se encuentra disponible completamente por Internet.

CONSULTE CON NUESTRO REPRESENTANTE EN MÉXICO: HRTools **MTY:** 88.65.43.41/ **DF:** 59.05.52.17 / info@hrtools.com.mx



Cómo Liderea Usted	
Liderazgo Directivo <i>Ejercita el poder y la autoridad para presionar hacia el desempeño.</i> <ul style="list-style-type: none">• Toma el mando• Declara / decide• Presiona	Liderazgo Participativo <i>Crea las condiciones para que otras personas sean influyentes y contribuyan.</i> <ul style="list-style-type: none">• Faculta• Escucha / Incluye• Apoya
Lo que Usted Liderea	
Liderazgo Estratégico <i>Posiciona a la organización para que sea competitiva en el futuro.</i> <ul style="list-style-type: none">• Dirección• Crecimiento• Innovación	Liderazgo Operacional <i>Conduce a la organización a obtener resultados en el corto plazo.</i> <ul style="list-style-type: none">• Ejecución• Eficiencia• Orden