



## El Inventario Hogan de Personalidad™

LA EVALUACIÓN DE MAYOR VALIDEZ PARA CONOCER LAS CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD REQUERIDAS PARA EL ÉXITO EN LAS CARRERAS, LAS RELACIONES HUMANAS Y LA VIDA.

REPRESENTADO POR:



**HOGAN**  
ASSESSMENT SYSTEMS®

LA CIENCIA DE LA PERSONALIDAD®

## CARACTERÍSTICAS Y BENEFICIOS

**El Inventario Hogan de Personalidad (HPI) por sus siglas en inglés, muestra los comportamientos que son percibidos por los demás y mide los atributos que caracterizan a la persona bajo condiciones normales.**

El HPI fue creado a finales de los años 70 y es la primera prueba de personalidad normal diseñada para un ambiente laboral. Por más de 25 años, el HPI ha pronosticado con éxito el desempeño laboral y ha sido utilizado como una herramienta para la reducción de la rotación, el ausentismo y la disminución de robo para nuestros clientes.

### EL INVENTARIO HOGAN DE PERSONALIDAD (HPI) TIENE VARIAS CARACTERÍSTICAS ÚNICAS:

- Es una prueba de personalidad normal diseñada para un ambiente laboral.
- Fue creada para pronosticar el éxito ocupacional.
- Está basada en los Cinco Grandes Factores de Personalidad.
- Fue desarrollada exclusivamente para adultos trabajadores.
- Fue normalizada con la participación de más de 500,000 adultos trabajadores a nivel mundial.
- Ha sido validada tomando en cuenta más de 200 puestos abarcando las principales industrias.
- Las preguntas no son invasivas.
- No causa un impacto adverso por carecer de discriminación social o racial.
- Se encuentra disponible por Internet.
- Ha sido traducido a varios idiomas.
- Más de 2,000,000 de candidatos y personas en proceso de desarrollo han sido evaluados con el HPI.
- Ofrece informes fáciles de utilizar ya sea para seleccionar o desarrollar personal.

**El HPI fue creado a finales de los años 70 y es la primera prueba de personalidad normal diseñada para un ambiente laboral.**



El Inventario Hogan de Personalidad (HPI) contiene siete escalas mayores y seis escalas ocupacionales.

## ESCALAS MAYORES:

### Estabilidad Emocional

- Las puntuaciones altas indican equilibrio, adaptabilidad y optimismo.
- Las puntuaciones bajas indican tensión, irritabilidad y negativismo.

### Ambición

- Las puntuaciones altas indican competitividad y deseo por triunfar.
- Las puntuaciones bajas indican timidez y moderación.

### Sociabilidad

- Las puntuaciones altas indican extroversión e impulsividad.
- Las puntuaciones bajas indican introversión y tranquilidad.

### Sensibilidad Interpersonal

- Las puntuaciones altas indican amabilidad y popularidad.
- Las puntuaciones bajas indican autonomía y la tendencia a ser brusco.

### Meticulosidad

- Las puntuaciones altas indican organización y cumplimiento apegado a las normas.
- Las puntuaciones bajas indican impulsividad, flexibilidad y creatividad.

### Curiosidad

- Las puntuaciones altas indican visión y aversión a los detalles.
- Las puntuaciones bajas indican concentración y ejecución.

### Estilo de Aprendizaje

- Las puntuaciones altas indican preferencia por la lectura y escritura, así como un estilo de aprendizaje a través de métodos formales
- Las puntuaciones bajas indican preferencia por la práctica y por los métodos de aprendizaje basados en la experiencia

## ESCALAS OCUPACIONALES :

**Orientación al Servicio:** agradable, cortes y atento a las necesidades del cliente.

**Resistencia al Estrés:** tolera el estrés, es equilibrado, y mantiene la calma.

**Formalidad:** honesto, cabal, y trabajador.

**Potencial de Oficinista:** sigue las instrucciones, atiende a los detalles y se comunica claramente.

**Potencial de Vendedor:** enérgico, sociable, empeñado en ofrecer alternativas al cliente.

**Potencial de Administrador:** capacidad para dirigir, planear y tomar decisiones.

## APLICACIONES:

**El HPI es utilizado por profesionales calificados en las siguientes áreas:**

**Selección:** El HPI determina cuán apto es el candidato y mide el grado de adecuación entre la persona y el puesto. Los candidatos con perfiles en el HPI compatibles con los requerimientos del puesto tienen mayores probabilidades de ser exitosos.

**Adecuación al puesto:** El HPI mide el grado de adecuación entre la persona y una amplia gama de ocupaciones. La persona indicada para determinada ocupación tiene mayores probabilidades de éxito y permanece en el puesto.

**Desarrollo:** El HPI mide siete características personales que impactan el desempeño laboral. La retroalimentación forma la base para un proceso de “coaching” de tipo conductual dirigido al desarrollo profesional.

**Autodesarrollo:** El HPI identifica de forma sistemática las fortalezas del individuo. Dicha información es imprescindible para formular planes de carrera.

**Los candidatos con perfiles en el HPI compatibles con los requerimientos del puesto tienen mayores probabilidades de ser exitosos.**



## INFORMACIÓN TÉCNICA

**Las preguntas del HPI se responden a través de verdadero o falso.** Ninguna de las preguntas son invasivas y tampoco causan impacto adverso. El cuestionario toma aproximadamente 20 minutos para contestarlo y está redactado para un nivel de comprensión a partir del cuarto grado de primaria.

El HPI esta basado en la Teoría Socioanalítica de Robert Hogan. La “teoría” enfoca las tendencias de las personas para “relacionarse con los demás” y “superarlos”. Las siete escalas del HPI miden estas tendencias humanas que inciden en el desempeño laboral y en la vida en general.

Las normas están disponibles por grupos que abarcan hasta 30,000 casos y por más de 2,000,000 de personas que han sido evaluadas con el HPI. Hay información disponible sobre casi todas las industrias y familias de puestos en los negocios.

Los resultados del HPI son consistentes a través del tiempo. Las evaluaciones y nuevas aplicaciones de éstas se ubican en un rango de confiabilidad del .69 al .87. El HPI se ha utilizado en más de 400 estudios de validación y pronostica el éxito ocupacional en las principales familias de puestos. Se mantiene un banco de datos sobre el HPI desde mediados de los años 70. El HPI es una de las herramientas más utilizadas en las investigaciones de personalidad.

## ADMINISTRACIÓN

**El HPI es autoadministrado, se puede contestar individualmente o en grupo,** utilizando papel y lápiz o por Internet.

Hogan Assessment Systems ha desarrollado una plataforma completamente automatizada. Los clientes pueden visitar nuestro portal, contestar el HPI y recibir un informe en cuestión de segundos.

El proceso es rápido, fácil, y práctico.



## BATERÍA DE PERSONALIDAD

Cuando se combina el HPI con las otras herramientas de Hogan, es posible lograr un sin número de configuraciones para llenar cualquier necesidad respecto a la selección o el desarrollo profesional.

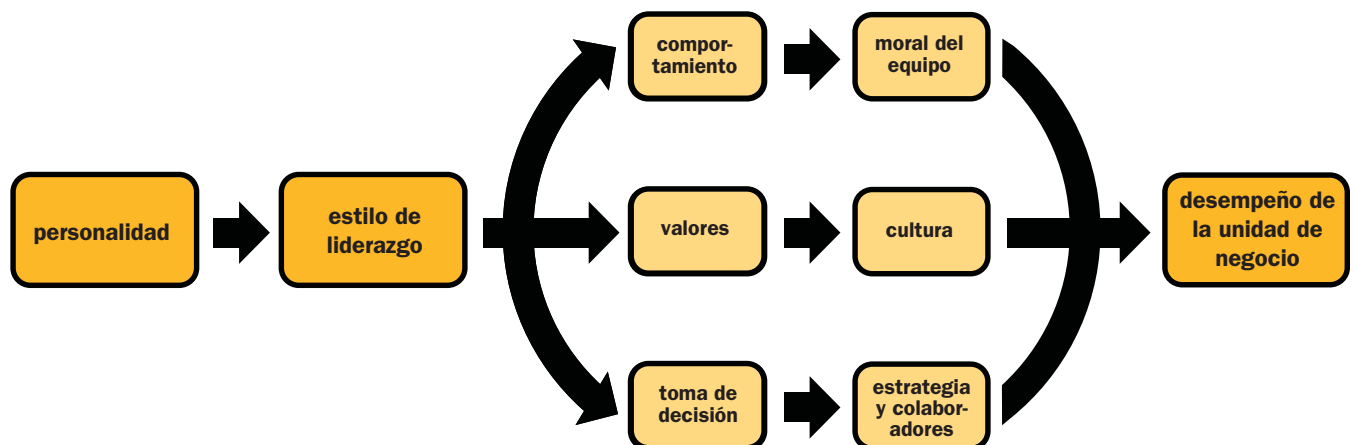
**El Inventario Hogan de Personalidad (HPI)** proporciona información profunda sobre competencias (por ejemplo: adaptabilidad, integridad y orientación al logro) que son difíciles de detectar incluso al aplicar entrevistas estructuradas.

**La Encuesta Hogan de Desarrollo (HDS)** proporciona información detallada acerca de tendencias contraproducentes—como la arrogancia y la volatilidad—que entorpecen la capacidad de trabajar en equipo y posiblemente interrumpen la carrera profesional.

**El Inventario de Motivos, Valores y Preferencias (MVPI)** proporciona información detallada respecto a los valores, aspiraciones e intereses personales. Esta información es valiosa al momento de determinar la cultura laboral preferida y el tipo de clima laboral que el evaluado fomenta como líder.

### HOGAN Y LA CADENA DE VALOR AGREGADO

Desde la contratación de los mejores empleados hasta el desarrollo de los directores, las evaluaciones de Hogan pronostican el desempeño laboral que dan por resultado mayores utilidades. La siguiente grafica ilustra la cadena de valor que agregan las herramientas de Hogan Assessment Systems:



HPI

Desde la contratación de los mejores empleados hasta el desarrollo de los directores, las evaluaciones de Hogan pronostican el desempeño laboral que dan por resultado mayores utilidades.



## RESULTADOS E INFORMES

**Por medio de nuestros informes, los clientes pueden apreciar los resultados de la evaluación.**

Los resultados del HPI se pueden obtener en una amplia variedad de formatos. Los informes del HPI proporcionan una gráfica con las definiciones de las siete escalas y dependiendo del tipo de informe, también presenta la siguiente información:

- Identifica como el evaluado es capaz de actuar bajo diferentes circunstancias.
- Detecta fortalezas y limitaciones.
- Proporciona orientación sobre la carrera profesional.
- Señala características claves para el éxito en prácticamente todo tipo de ambiente laboral.
- Determina la adecuación entre persona y puesto.
- Identifica la imagen que refleja el evaluado durante la entrevista.
- Proporciona de forma gráfica el perfil del evaluado.
- Determina cuán apto es el candidato para el puesto.
- Clasifica los candidatos de acuerdo al grado de adecuación con la posición.

## EL VALOR QUE AGREGA HOGAN ASSESSMENT SYSTEMS

**EL VALOR QUE LAS EVALUACIONES DEBIERAN PROPORCIONAR A LAS EMPRESAS SON:**

- **Ser estadísticamente válidas.** El conjunto de herramientas de Hogan pronostica el desempeño laboral consistentemente. La editora realiza varios estudios de validación todos los años.
- **Ser consonantes con las leyes laborales.** Las evaluaciones de Hogan fueron diseñadas de acuerdo a las leyes laborales de Estados Unidos y a las más estrictas normas científicas. Adicionalmente, las herramientas han sido validadas en más de 500 organizaciones alrededor del mundo.
- **Ser fiables.** Hogan cuenta con una plataforma sistematizada que funciona las 24 horas al día. Hogan procesa más de 50,000 evaluaciones al mes en más de 35 países. Todo cliente recibe sus resultados vía Internet en cuestión de segundos.
- **Ser fáciles de utilizar.** Hogan cuenta con un sistema completamente automatizado y capacita a sus clientes para que puedan administrar su propio banco de datos.
- **Ser respaldados por buen servicio.** Nuestros consultores aseguran que el sistema de evaluaciones cumpla con los requisitos del cliente. Nuestro equipo de profesionales brinda el apoyo solicitado en todo momento.