



Seguridad Ocupacional

EVITE ACCIDENTES DE TRABAJO

Los accidentes de trabajo provocan alteraciones relevantes y gastos innecesarios a las organizaciones. El Reporte de Seguridad Hogan identifica los riesgos potenciales que poseen los individuos y que lo pueden llevar a causar un accidente de trabajo. La investigación ha demostrado que los comportamientos inseguros pueden ser predecibles al aplicar evaluaciones psicométricas validadas. El Reporte de Seguridad está basado en este tipo de investigación y ha probado ser muy efectivo para identificar estos comportamientos en todas las industrias.

- Basado en la investigación sobre el comportamiento inseguro en el ámbito laboral desde los años 70's.
- Identifica seis escalas asociadas directamente con el comportamiento relacionado con la seguridad.
- Incluye además tres áreas generales de características relevantes para la contratación.
- La evaluación se aplica en un promedio de 15 min.
- Disponible en línea las 24 hrs, 7 días de la semana.
- El reporte se entrega en cuestión de segundos.

COMPORTAMIENTOS ASOCIADOS CON LA SEGURIDAD

Desafiante – Obediente: Las calificaciones bajas ignoran la autoridad y las reglamentaciones. Las calificaciones altas están dispuestos a seguir las reglas y lineamientos.

Dominado por el pánico – Fuerte: Las calificaciones bajas tienden a apanicarse bajo presión y a cometer errores. Las calificaciones altas se mantienen estables bajo presión.

Sobre-reacción emocional – Estable: Las calificaciones bajas pierden el temperamento y cometen errores. Las calificaciones altas controlan el temperamento.

Distraído – Alerta: Las calificaciones bajas se distraen fácilmente y cometen errores. Las calificaciones altas mantienen el enfoque en la tarea.

Imprudente – Cuidadoso: Las calificaciones bajas tienden a tomar riesgos innecesarios. Las calificaciones altas evalúan las opciones antes de tomar decisiones riesgosas.

Arrogante – Capacitable: Las calificaciones bajas sobre-estiman su competencia y son difíciles para capacitar. Las calificaciones altas escuchan el consejo y disfrutan del aprendizaje.

ESCALAS DE EMPLEABILIDAD GENERAL:

Responsabilidad: se refiere a seguir las reglas establecidas y tener por prioridad las actividades relacionadas con el trabajo.

Estabilidad: se refiere a manejar el estrés y la presión sin enojarse o mostrar molestia.

Orientación al Cliente: se refiere a la capacidad de relacionarse con los clientes de forma amigable, positiva y con disponibilidad de ayudar.



PARA MAYORES INFORMES, CONTACTE A NUESTRO REPRESENTANTE EN MÉXICO HRTOOLS:

www.hrtools.com.mx

Monterrey: (52+81) 88.65.43.41 / DF: 59.05.52.17

Brasil 275, Col. Vistahermosa, Monterrey, NL, CP 64620